

**團體協約修正條文對照表**

| 決議版本                                                                                                                                                                                                                                            | 現行條文                                                                        | 說明                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第 1 條</p> <p>本協約適用範圍，在甲方為甲方及其所屬單位代表行使管理權之人員，在乙方為乙方及已取得乙方會員資格之甲方僱用員工。</p> <p><u>甲方非有政府機關法令規範權益事項，屬通用性規範等其他正當理由，不得對所屬非乙方會員之員工，就本協約所約定之勞動條件，進行調整。但非乙方會員之員工，支付一定之費用予乙方者，不在此限。</u></p> <p><u>非乙方會員之員工於乙方付費通知到達後 30 日(含)內加入為乙方會員者，免支付前項費用。</u></p> | <p>第 1 條</p> <p>本協約適用範圍，在甲方為甲方及其所屬單位代表行使管理權之人員，在乙方為乙方及已取得乙方會員資格之甲方僱用員工。</p> | <p>1、新增第 2、3 項。</p> <p>2、依據團體協約法第 13 條規定：「團體協約得約定，受該團體協約拘束之雇主，非有正當理由，不得對所屬非該團體協約關係人之勞工，就該團體協約所約定之勞動條件，進行調整。但團體協約另有約定，非該團體協約關係人之勞工，支付一定之費用予工會者，不在此限」，並參酌 105 年 8 月 30 日財政部與公股事業工會代表座談會會議之結論：「團體協約如有政府機關法令規範權益事項，係屬通用性規範，適用工會會員與非工會會員」，及法令遵循處 107 年 7 月 2 日法遵字第 10700028061 號函，增訂第 2、3 項。</p> |